

东北院讯



2017年11月23日 第12期 总第408期

编辑部信箱: sy62123655@163.com

中国建筑东北设计研究院有限公司 网址: <http://www.cscecnei.com>

中建信条

使命: 拓展幸福空间
愿景: 成为最具国际竞争力的
投资建设集团
核心价值观:
品质保障、价值创造
企业精神:
诚信、创新、超越、共赢

党委中心组开展党的十九大精神专题学习

拥抱新时代 开启新征程 续写新篇章

11月12日上午,公司党委理论学习中心组(扩大)召开了中建东北院中心组十九大精神专题学习研讨会。学习研讨会由党委书记崔景山主持。全体党委委员、院班子成员及部分职能部门负责人参加了学习。

党委中心组(扩大)成员通过会前自学研读,会上集中学习研讨了《中国共产党章程》(2017年10月)《习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告》,学习了习近平总书记十九届中共中央政治局第一次集体学习时的辅导讲话,进一步提高了对新时代坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题的认识。

党委书记崔景山在会上强调,中国共产党第十九次全国代表大会,是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。认真学习宣传贯彻党的十九大精神,用党的十九大精神统领思想和行动,紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚定道路自信、理论自

信、制度自信、文化自信,为真正实现东北院“一年脱困、两年上台阶、三年大变样、四年重回先进行列”的规划目标,实现东北院人的复兴之梦、实现东北院人对美好生活的向往继续奋斗,具有重大现实意义和深远历史意义。

崔景山指出,习近平总书记的报告,210分钟,3万2千多个字,全程站立无休息,在这3个半小时的时间里,习总书记为我们指出了哪些重要内容?结合个人学习体会,我认为应该把握好以下九个方面:

第一,深刻领会党的十九大主题。不忘初心,牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。**第二,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想**



历史地位和丰富内涵。习近平新时代中国特色社会主义思想,是马克思主义中国化最新成果,是党和人民实践经验和集体智慧的结晶,是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分,是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南,必须长期坚持并不断发展。**第三,深刻学习领会过去五年的工作和历史性变革。**十八大以来的五年来成就是全方位的、开创性的,五年来的变革是深层次的、根本性的。**第四,深刻学习领会中国特色社会主义进入新时代的新论断。**这个重大的科学判断,为

新时代谋划发展、推动发展指明了正确方向,对决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化强国,具有十分重大的意义。**第五,深刻领会我国社会主要矛盾的变化。**中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。我国社会主要矛盾的变化,没有改变我们对我国社会主义所处历史阶段的判断。**第六,深刻学习领会新时代中国共产党的历史使命。****第七,深刻领会实现第一个百年奋斗目标**和**向第二个百**(下转第4版)

畅谈青年人发展 情系东北院未来

——记东北院青年人才座谈会

10月底到11月初,为了解东北院青年人才的成长诉求,调研东北院改革的进展状况,更好地规划东北院的未来发展,根据院党委的安排,由团委组织六家号码院,遴选在东北院工作3~10年的青年人才共90人,分为5组,分别与董事长、党委书记崔景山、总经理李海、党委副书记姜凯、纪委书记李绍海、副总经理张平进行了座谈。党委工作部、人力资源部的工作人员参加了座谈。

座谈会围绕“了解青年员工诉求,畅谈职业与人生规划,共谋东北院发展”的主题,进行了深入交流。几场座谈会基本都安排在下班之后,热烈的座谈往往延续到深夜,其中一次直到凌晨两点多。与会青年员工敞开心扉,畅谈自己的职业规划,诉说工作生活的酸甜苦辣,憧憬东北院的未来,建言东北院改革与发展。与会院领导认真倾听,真诚对话,互相交流,不仅了解了院情,宣贯了院领导班子新理念新思路新举措,也增强了对青年员工的理解,贴近了与青年员工的感情,增强了东北院的凝聚力。

董事长崔景山在座谈开始时表示,从7月7日来院,一百天多,和大家不熟悉,希望和年轻同志有些交流。从目前的反映看,感到院的意图没能在二级院贯彻下去。无论你刮多大的风,掀起多大的惊涛海浪,二级院都风平浪静。各二级院都召开了员工大会,我只参加了四院的大会。没机会和年轻人交流,就请团组织安排了五组,每组18人,进行座谈,近百人,差不多占十分之一。主要是看看大家有什么想

法,不存在条条框框,没有限定,交流座谈,大家随机随意,畅所欲言。

青年员工关注的内容集中有如下几个方面:

职业规划方面

青年员工希望接受高质量、多元化的技术培训。需要提高专业培训的数量和质量,扩展管理、工作方法等方面的培训,加强服务培训、商业培训,用培训规范各方面工作事项;个人发展除了本专业领域,更需要深度和广度上的专业化研究方向,从而提高技术水平。很多青年员工发现自己发展空间在一定程度受到旧体制的限制。长期只做设计人,当不了专业负责人,很早就看到了岗位天花板。

薪资待遇方面

过去收入低,设计师待遇得不到保障,经常拖欠员工奖金。现今薪酬制度不清楚,新的薪酬制度需要在全院范围进行充分的宣贯。希望薪资公开透明,能者多劳,按劳分配,提高拥有注册资格证之后的待遇。希望整合后重视文体活动,增加对从事党团工会工作的员工有奖励机制。

对东北院发展的建议

一是要提高产品质量,制图标准和出图深度要统一。各个分院制图要求不统一,规范执行标准不统一,总说明和节点做法不统一。二是希望打破以往专业化所的垄断式经营,东北院是一个整体,作为资源倾斜和研究方向的划分,可以有每个部门的专业化方向,但是获得的成果和经验方法应该全院院内共享,提高东北院的整体技术水平。建议原有的专

业化部门,如BIM中心,也要有各个分院的联络人,作为技术分享的途径。三是希望提高职能部门工作效率。如简化出图流程,优化归档流程,合理设置工期。职称评定周期太长,评级规则不清楚。相关技术服务不到位,信息传达不到位。四是希望擦亮东北院品牌。提升单位对外形象,建议统一着装,公车印院logo。要突出东北院强项,全员宣传,要有意识有规划地包装设计师和明星设计师。五是希望加快新业务、新领域的市场开拓,细分市场领域,增加市政工程和基础设施方面资质。

这次座谈会,不仅让青年同志有机会向公司领导表达了自己的诉求,也直接宣贯了公司领导班子关于公司发展战略的思路和举措,解释了青年员工对公司改革阶段相关制度实施内容的疑惑,更是给青年同志上了一堂深刻的职业生涯规划课。

在座谈中,崔董事长在回应青年员工对机构改革的困惑时指出,主宰企业的是经营。没有经营的引领,企业就不能发展。改革不高兴的多,为什么要改?不改不行。东北院最大的问题是私有化,所长夹个包,有能力就吃饭,没能力,不行就拉倒,什么时候出事什么时候算。钱拿出来,所长给你们发钱就完了,工资一千元,这么多人还在这里忍着,把自己弄坏了,也把东北院弄坏了。制度不一,各种不平衡。为什么一年不行马上就不了?因为没有积累,没有规模,没有保护,机制不合理。一定要打破私有制。东北院的

结构专业人才水平是挺强的。可没有市场什么都谈不上,是零。做到大师要有载体,没有像样的工程,什么也做不了。有些事,喊破嗓子,基层落实还有问题。现在主要的问题是做好号码院的融合。

有员工提出要通过打造明星设计师,提升东北院的品牌形象。崔董事长表示,造星的问题,我比较赞成。光靠营销,没有大师的引领,我们东北院是吃过大亏的。但没有载体,没法评奖,两者是相辅相成的。至于造星,我们还不是要造一颗星,要让想成星的人都成为星,东北院应当群星璀璨。这个方向是对的,没有星,没有大师一定是不行的。

在谈到东北院应当弘扬正气,增强正能量时,崔董事长强调,关于正能量的问题,给党团组织提了个课题。我们一些人,满嘴负能量,自己做啥啥不行。我们需要大量正能量的人。做事要做正能量的事,用的人也要用正能量的人。环境决定人的素质,我们就是要创造一个促人上进、充满朝气、充满正能量的宜人环境。

在座谈会结束时,崔董事长深情地表示,今天,有三个词表达了我的感受:一是感慨。在东北院不景气的年代,大家都在坚守。满满的正能量。但面对生活,面对养家的责任,对这样单位失去信心,真得很正常。残酷的环境中,仍对东北院充满激情,令我感慨。二是感动。看得出,大家很重视,做了充分思考和准备,说的这些问题,也是东北院必须面对的,必须解决的问题,说得很深刻。这种态度,让我很感动。(下转第4版)

李海总经理深入基层调研 推动落实年中工作会部署

我院总部搬迁完成之后，距机构整合与年中工作会已过去两个月，各设计院落实年中工作部署情况参差不齐，机构整合工作个别院融合不好，一个院一个方法，有的抓阄，有的原团队不变，仍壁垒森严，没有融合为一体，有的两个主要领导甚至在搬家前没见过面，有必要重新进行一次梳理融合。院班子决定进行一次调研，督察落实年中工作会精神。10月18日—11月10日，李海总经理带领由办公室、人力资源部、市场部、党委工作部主要负责人组成的调研组，相继前往六个号码院、北京院和重庆院进行了调研，对各单位整合落实情况，经营情况，合约、应收账款情况，人力资源配置情况进行了深入了解，并对总院市场准入制度、职级薪酬体系和党建工作建设的要求进行了宣贯。

在调研过程中，针对个别院机构整合融合中存在的问题，李海总经理语重心长地强调，机构整合是东北院历史上最大的调整，东北院历史上的大事。院班子决定进行整合，是一个巨大的决心，冒着巨大的风险。新班子成立一个月，开始整合；三个月，进行搬迁；老楼开始加固，新办公楼建设持续推进。整合、搬迁、建设，环环相扣，三大任务，对院班子是一个巨大的压力，东北院班子勇于担当，承担了巨大的风险和责任。整合是大局，关系到东北院的长治久安，可持续发展，不容任何人破坏，必须坚决执行，不容动摇。

怎么融合？李总强调，要从东北院发展的大局来融合。整合的初衷，就是要建立起以东

北院总部为经营平台，发挥东北院整体核心竞争力的现代企业机制，而不是个体户式的游击队，各自为战，打一枪换一个地方，不是这样的架构，这样伤害东北院。我们整合的怎样？保持原来队伍的架构，原来怎么样还怎样，这是什么整合？整合的目的如何实现，这样的现状怎么有战斗力？这么多干部，这么多小团队，怎么做好工作？这样的融合是不对的。为东北院的大局，为了二级院的大局，你们要放弃自己的小团队，小利益。

李总说，融合不好是班子的问题，这个月各二级院班子必须要完成融合，原来的团队要打乱。融合，首先是班子的团结，这是第一大事，董事长是第一责任人。整合不好，不团结，大家都有责任。这样的历史节点，我们该怎么做？首先要想东北院大局，再想个人愿望。这点担当都没有，就不配做干部。原单位的领导，要约束自己，有大局意识，增强新团队意识。我们每个人都肩负着东北院的责任，做每件事都要看是否有利于设计院的发展。班子想团结，想融合，就一定能做到。班子团结，团队融合，是大局。市场困难，更要团结起来，发挥团队作用。

在营销方面，各院的营销状况，总体上较差，与签订的任务书差距很大，影响全院任务的完成。李总在调研中表示，目前经营情况十分困难，全院营销都还在深谷。各院要加大中建集团内部联合联动，主动出击。目前初步显现好的迹象，各院要高度重视与中建内部兄弟单位的协作。先行合作要有投

人，千万不要等，不要怕损失。市场部要及时总结合作经验，进行扩大推广，复合竞争。要学会利用全院的资源，希望充分利用院内优势资源。各二级院一把手，是实现经营目标的主要负责人，不是把目标分解到各班子成员就完了。要对全院的应收款进行一次完整的清理，加强对应收账款的催收工作，落实到每一个院，每个部门，每个人，落实到每个责任人身上。希望大家树立现金流观念，把效益落实到现金流上来。坐吃山空不行。要举全院之力，把资金集中起来，各院各地分公司要有心理准备。决不能无偿使用别人的现金，一天也不行，不能白用。

李总强调，还有两个月，大家要再加把力，争取完成任务。要有大局意识，花大力气，加快签约速度，加强清欠。过度期大家都很难，工作目标不能放弃。各单位目标不能改，这是东北院总目标的一部分，不能打折扣。要努力，不能放弃，精神不能倒。这是起码的责任和要求。合同有可能完成，但有不确定因素。三是转变观念，面向市场。班子成员要从管理者变成经营者，经营生产体系化，制度化。要强化全员营销，员工也要转变思想，每个员工都要有市场意识，对接意识，做好服务也是营销，形象也是营销，技术能力都是营销的一部分。班子要引领方向，为营销安上翅膀，嫁接能力。

关于区域经营和专业化经营，李总指出，市场对东北院感觉就是乱，没有制度，没有执行力。一定要有全院经营一盘棋的思路，任何一个行为都要有

纪律约束。市场管控要严格，要严格备案，审查报价管理，不备案决不允许做下去。市场管控的关键是信息备案制度。支持突破区域经营，但必须有报案管控。景观规划、医院，各院都可以做，但要统一协作备案，不能各自为战，要站在全院角度考虑本团队的建设。管控市场，就是有管理地进入市场。管控不是禁入，经营项目没有问题，哪里有项目大家都可以去。市场是开放的，但要有秩序地开放；市场要有管理，必须是制度化。宁可损失项目，也要建立秩序。

关于党建工作，李总强调，国企是党的企业，担当着党和国家的责任。党工团组织发挥作用是国企特色和优势，对中心工作的支持。各院要尽快建立健全党工团基层组织，充分发挥基层党组织的作用。我们有的设计院班子党员太少，所以工作没有搞好，要尽快改变这种状况，我们国有企业的领导干部，都是党的干部，这点担当都没有，怎么做好工作？总公司上个月对总经理进行培训，主要是落实一岗双责。各院班子成员也要尽快落实一岗两责，把中心工作的责任和党建工作的责任担在肩上。

党建工作的一项重要内容，就是领导班子建设。要加强领导班子的政治建设、思想建设、组织建设、制度建设。要发挥班子的火车头作用。在机构整合过程中，班子的团结是最大的政治。班子团结不是一天两天，是长期的，永恒的，一直要重视，要关注。不能只在表面上，是内心的团结，真心的心灵碰撞。班子每个成员，决策之后

不能再有不同的言论。表达要符合大局,不能以个人愿望代替班子团结。涉及团队发展,团队建设,说话要有约束。班子分工不是全部,班子工作是整体的,每个成员都有责任。

调研过程中,公司助理总经理、人力资源部总经理王延宏,对我院职级体系的设置和薪酬及绩效考核机制的建设做了宣贯。王延宏指出,这次职级设置与薪酬绩效考核体系的原则,就是要体现党的十九大报

告提出的“尽力而为,量力而行,人人尽责,人人享有”的原则。我们既要尽力而为,又要量力而行,不能做超出我们实际能力的、不切实际的承诺。同时也真的需要人人尽责。企业要有自己的职责,创造更多的效益,来满足企业员工的生活需要;每一个员工也都有自己的职责要履行。一个企业只有人人尽责,才有足够的成果来共同分享。

市场部总经理王海涛在

调研时强调,各院所有项目都要至市场部备案,获得授权才能投标。原则是鼓励守信守规的人,遏制违规的人。王海涛要求各院要设专人对接应收账款,首先以合同为线索核对落实清单。

党委工作部总经理邹庆堂提出,各院领导班子要加快班子制度建设,尽快建立班子会议事制度,落实“三重一大”决策制度,健全会议记录、纪要和档案制度。基层党工团组织的

建设要尽快到位。

在调研中,李海总经理一再强调,各设计院一定要统一思想,坚决落实班子决策,要按时按要完成东北院年中工作会议的工作部署。李总表示,新班子组建 3 个月,完成了机构的整合与搬迁,落实了东北院历史上这次空前的决策,显示了东北院班子的空前团结。我们拥有一个有战斗力的班子,一定会再创东北院的辉煌。

(东宣)

(上接第 1 版) **年奋斗目标进军。第八,深刻学习领会关于新时代中国特色社会主义各项工作的重大部署。**报告对新时代中国特色社会主义作了战略部署,涵盖了治党治国治军、内政外交国防的各个方面,既有宏伟的目标,又有切实的措施,为我国全面建设社会主义现代化强国的新征程提供了科学指导,必将引领全党全军全国各族人民沿着中国特色社会主义道路奋勇前进。**第九,深刻领会坚定不移全面从严治党**

的重大部署。

会上,与会成员围绕“十九大报告”,联系工作实际,并就学习新党章和十九大报告的体会进行了交流和讨论。大家一致表示,党的十九大报告高屋建瓴、统揽全局、气势磅礴、鼓舞人心、催人奋进,通篇闪耀着马克思主义的光辉,体现了全党意志和全国人民的共同愿望,是我们党新时代团结带领全国各族人民沿着中国特色社会主义道路继续前进、决胜全面建成小康社会、开启全面建设社

会主义现代化国家新征程的政治宣言、行动纲领,对推动东北院实现新的振兴发展具有极为重要的指导意义。

崔景山在总结学习时指出,学习宣传贯彻党的十九大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务。首先,各级党组织,党员领导干部,特别是公司党委和二级单位党工委,要率先垂范,带头自觉学习贯彻党的十九大精神;二是要坚持个人自学和集中讨论相结合;三是要组织好对全院干部的集中培

训;四是要弘扬理论联系实际的学风,切实提高解决问题、推动发展的能力;五是做好交流互动和广泛宣传。迈进新时代,扬帆新航程。中建东北院的事业生机勃勃、任重道远。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜,把思想和行动统一到党的十九大精神上来,把智慧和力量凝聚到落实党的十九大确定的目标任务上来,不忘初心、牢记使命,锐意进取、埋头苦干,为实现东北院人对美好生活的向往而继续奋斗!

(上接第 2 版) **三是感谢。**来院三个月,大家对我寄予如此高的期望,真情的挽留,是对我的信任。不敢说能力有多大,水平有多高,但我会尽心尽力为东北院工作,全身心地投入到工作中去。让大多数人理解,让东北院人不这样漂泊。这不是简单的口号问题,是信念问题。你们让我非常感动。

最后,崔董事长说,难得和大家见面,提几个想法,与大家共勉。

第一个是创新。沉湎于当年的 13.2,固守在 65 年前老办公楼,一成不变的老制度,老经营方式,是不行的,解决不了东北院发展的问题。目前我们制度创新还不够,技术创新也是。首先要学习先进的管理和技

术。中建七个设计院我们排在最后并不可怕,最怕的是失去信心。通过座谈,也看到了你们视野的局限性,希望你们站得更高,看得更远,技术更专,把先进经验学回来,用到现实工作中,用新技术新方法新制度,别人有好的拿来用就是了,是正确的路就走下去。东北院目前业务比较单一,就是画建筑施工图。我们一定要迎头赶上,做别人没做过的,这就需要创新。这类创新,要靠大家。解决东北院未来的问题,还靠你们大家。

第二是学习。专业知识,社会知识,社会科学、自然科学,哲学,都对我们各专业有好处,能提升你解决问题的能力。没有丰富的知识,谈不上专业化。

如何提升东北院原创能力,把方案说清楚,解释明白,让别人一听就喜欢上你的方案,说方案与做方案一样重要,要强于别人,优于别人。如不能持续学习,就不能提升自己。大家对 EPC,工程总承包,也要学习,需要新的知识丰富你们自己。当然还有忠诚,引领,做人,融合,担当,负责,都需要学习。

第三是融合。通过这个机会,大家互相了解。你们年轻员工是东北院的栋梁,你们让我深深地了解了东北院基层员工,了解了制度宣贯的落实问题,没到基层,没达到效果。头痛医头脚痛医脚,是不行的。下一步要采取清单式整改,清单式清理,围绕东北院发展方向,改革东北院的体制机制和

制度。希望你们成为东北院制度改革的宣传者、践行者,使东北院的改革举措,通过党团,落实到各院所,把所有经络都打通。我相信,有大家这样的劲头,一定会把东北院搞好。大家要求真得不高,养家的问题让我心里一颤。新班子有责任尽心竭力把东北院建成大家希望的那样。

此次座谈内容涉猎之广,畅谈时间持续之长,交流之热烈,让在座的青年同志深深的感受到此次东北院改革的决心之大,使在座青年同志对东北院的未来充满了信心与希望。相信东北院在新一届领导班子带领下,一定会蓬勃发展,再创辉煌!

(第四设计院 房天宇)

各号码院召开全院职工大会

贯彻落实年中工作会工作部署

10月30日至11月2日,中建东北院第一至第六设计院相继召开全体职工大会,总结前两个月来的工作,贯彻落实总院年中工作会议各项工作部署。总经理、党委副书记李海参加了各院职工大会。

各号码院主要负责人分别在大会上做了工作报告。公司助理总经理、人力资源部总经理王延宏就东北院即将执行的职级、薪酬和绩效考核等管理制度进行了解读。

总经理、党委副书记李海结合我院近期工作情况和未来发展在各院大会上作报告。李海总经理强调,机构整合打破了旧格局,建立起新格局,各号码院班子要对团队融合要给予高度重视。面对来自市场的压力,企业要转变观念。一方面要树立全员营销意识,另一方面

要学会多样化的营销方式,还要真正地“走出去”。东北院能否真正实现发展,技术核心能力建设是最根本保障,完整的、系统的服务能力也是我们的核心竞争力。人才培养一直是东北院多年来的短板和不足。人才建设,尤其青年人才培养,是东北院下一步的工作重点,一定要认认真真、扎扎实实地做到位。这次建立薪酬考核体系的整体思路,是按需设岗,按岗定责,聘任上岗,易岗易薪,能上能下。党建工作是国企的特色,习近平总书记已经把国企定义为中国特色社会主义的经济基础和政治基础,加强党建工作是我们的责任。

公司董事长、党委书记崔景山参加了四院全体大会,并发表了重要讲话。他在讲话中分析了东北地区的经济形势,

指出了东北振兴发展的优势。他认为,东北院有着13.2的辉煌历史和65年的文化沉淀、传承,综合实力还在,只要我们取长补短,化压力为动力,东北院的未来是光明的。

崔董事长指出,目前我们最大的问题是市场意识淡薄。我们亟待解决的问题,就是市场问题。我们这样的竞争性企业,没有市场意识就没有合同,没有订单,就谈不上东北院的未来。我们个别主要领导,一提市场就是蒙的,就是晕的,就是恐惧的。一头雾水!根本没有发挥出我们全员的能量,没能学会资源的合理利用,发挥我们体系营销、制度营销、整合营销的优势,根本达不到这个层次。强力的开拓市场,是解决东北院发展的唯一出路。解决不了这个问题,就解决不了发展问

题。另外,一定要提高工作效率。在东北院现在这样特殊的时刻,我们要三步并作两步走,要彻头彻尾的改变我们的工作状态。

崔董事长强调,我院接下来的重点工作是生产经营,这一工作需要班子、党、团、工会几个组织的聚力下,形成合理的、共同奋斗的目标。东北院现在还处于十分艰难的时期。但是请大家放心,为了这次改革,班子下了巨大的决心;为了这次改革,班子也做了足够的思想上、组织上、经济上的准备,一定会带领全体员工走向东北院的新局面。

公司领导魏立志、姜凯、张平分别出席了大会。院办公室、党委工作部、人力资源部、市场部的主要领导参加了会议。

(韩冰)

我院加强应收账款清欠工作

为了贯彻中建股份三季度运营分析会精神,按照中建股份“两金”压控三年行动方案要求,根据院总部第六次董常会扩大会会议要求,总院决定开展应收账款催收清欠工作。

为推进催收清欠工作,落实清欠责任,公司决定成立清欠领导小组。

组长:崔景山

组员:李海、魏立志、张平、姜凯、李绍海、李师同

公司设立清欠工作小组,工作小组设在财务资金部。由财务资金部负责已开发票的应收账款核实,市场部和合约部核实各项目合同、项目进度、结算状况,配合各单位一把手落实清欠责任。清欠工作实行周例会制,清欠工作小组每周向清欠领导小组汇报清欠情况。

清欠工作的目标:

截止2017年12月31日前,各号码院、区域院、子公司以9月30日应收账款余额为基础清欠30%以上。同时,严格控制应收账款增长,原则上要求新增应收账款为零。

到2017年12月31日,原则上要将1年以内的应收账款至少缩减50%,1-2年的清欠不低于30%;2年以上的于2018年6月30日前全部清理,应收账款占资产总额不超过35%;至2018年12月31日,应收账款占资产总额控制在30%以下。

清欠工作的方式:

催收清欠工作实行各号码院、区域院、子公司一把手负责制。原则上要求“谁接项目,谁负责”,力求精准清欠。由清欠工作小组与各单位签定清欠责任状,明确今年和明年

的清欠目标,并将产值、应收款清欠、经营绩效、现金流量等财务指标纳入各号码院、区域院、子公司负责人考核责任体系。

清欠工作的要求:

1、各部门、各单位领导要高度重视,落实清欠责任,责任到人。任何部门、任何单位及个人不得以任何理由推脱责任。

2、总院建立周清欠例会制度,每周通报清欠情况,对清欠效果显著的措施进行表彰推广,对清欠不力的单位进行通报批评。

3、结合人力资源部绩效考核,对未能完成清欠任务的责任人扣减年薪,责任单位适当压缩奖金。

4、本次清欠时间紧、要求高,各单位要认真落实清欠责任,清欠情况每周四向清欠工作小组汇报。

(财务资金部)

机构整合与党组织同步调整

我院经营机构实现基层党组织全覆盖

随着我院机构整合的推进,原有的基层党组织的设置已不能适应新形势、新任务的需要,为加强党对国有企业的领导,从严治党,强化院党委对基层党组织的领导,充分发挥基层党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用,依据《中国共产党章程》等有关规定和工作需要,院党委决定,配合机构整合工作,对全院基层党组织的设置进行一次梳理和调整规范,确保党组织对新机构的覆盖,不让任何一个单位脱离党的领导。

为把加强党的领导与完善公司治理结构统一起来,完善双向进入、交叉任职的领导体制,全面落实上级党组织关于党委书记、董事长“一肩挑”的要求,院党委规定,凡设置董事长岗位的经营单位,一律设立

党的工作委员会(党员人数达到相应标准的,可改设党的基层委员会),董事长是党员的,由董事长担任党工委书记。党工委书记及其委员,由公司党委任命。党工委书记原则上由二级单位董事长(中共党员)担任,董事长为非中共党员的,暂由院班子党员成员兼任党工委书记,待条件成熟进行调整;委员由班子成员中的党员领导干部担任。

不设董事长的独立经营单位,原则上由单位主要负责人(中共党员)担任党支部书记。主要负责人为非中共党员的,可暂由同级副职党员干部担任,待条件成熟后再进行选举调整。设立党工委的二级单位下设的党支部,支部书记可由党工委委员兼任,也可由所属三级部门负责人担任。

院党委明确规定,各二级单位党工委为院党委派出机构,对本单位的党建工作负主体责任,党工委书记为党建工作第一责任人。党工委对本单位党支部负有领导责任。设立党工委的二级单位的党支部,其党的工作由所在单位党工委直接领导,同时接受公司党委工作部业务指导。

自 10 月 15 日我院完成总部搬迁,院党委开始梳理调整基层党组织设置,至 11 月 15 日全部完成基层党组织的组建和调整。目前,我院在 6 个号码院、6 个区域院及澳连公司成立了党的工作委员会,任命了党工委书记和党工委委员;在岩土公司建立了党的总支部委员会;在全院基层单位和职能部门设立了 32 个基层党支部。各基层党支部已按照《中国共

产党基层组织选举工作条例》规定的程序,精心组织,严格选举规矩,顺利完成支部委员会的选举工作。我们还对离退休党支部进行了补充和健全。通过以上工作,基本做到了应建必建,实现了党组织和党的工作全面覆盖,做到哪里有党员、哪里就有党组织、哪里就有党组织和党员作用的充分发挥。

基层党组织的全覆盖,为我院下一步贯彻落实党的十九大精神,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定不移地全面从严治党,毫不动摇地坚持和完善党领导,强化党在国有企业的领导核心作用奠定了组织基础。

与此同时,我院工会和共青团基层组织也同步建立健全,实现了基层单位全覆盖。

(东宣)

我院公开竞聘选拔部分管理岗位

为拓宽选人用人渠道,促使优秀人才脱颖而出,充实公司中层管理人员队伍,11 月 5 日上午,公司举行了中层管理岗位竞聘面试会。公司领导班子成员及部分生产部门主要负责人作为评委参加了此次竞聘会。会议由人力资源部主持。

按照公司中层管理人员竞聘上岗方案,本次竞聘面向公司所有符合任职条件的全体在岗员工,共推出 3 名部门副职岗位。经过宣传发动,自我推荐,人事部资格审核,共有 11 位员工加了此次竞聘。

为保证竞聘公正、公平、公

开,针对演讲答辩顺序进行了抽签。竞聘人员在竞聘面试会议上做限时 8 分钟的竞聘演讲,竞聘演讲结束后,参会人员竞聘者进行随机提问,竞聘演讲和随机提问完毕后,评委对竞聘人员进行了打分评价,并对评分结果进行了公示。

此次竞聘旨在将“伯乐相马”和“赛场选马”相结合,通过竞聘发现潜质型人才。经党委、董委会综合研究讨论,竞聘人员中有 6 名员工脱颖而出,竞聘成功,进入了新的发展平台。

(东宣)

简讯

我院新郑机场 T2 航站楼等项目获全国行业奖

近日,中国勘察设计协会网公示“2017 年度全国优秀工程勘察设计行业奖提名项目名单”,我院设计的郑州新郑国际机场航站区二期建设项目 T2 航站楼及综合交通换乘中心(GTC)获评建筑工程公建一等奖;盘锦水游城-水游城商场、商业步行街及酒店,中国沈阳乐天世界建设工程(一期)获评二等奖;辽宁省国际会议中心(酒店)获评给排水专业设计三等奖;珠海横琴总部大厦一期地下室基坑支护工程获评勘察工程三等奖。与沈阳市院共同设计的沈阳国际展览中心获评建筑智能化专业设计二等奖。

简讯

汪智慧等 5 位同志获评第五批辽宁省设计大师

日前,省住房城乡建设厅公示辽宁省工程勘察设计大师名单,我院汪智慧、陈志新、隋庆海、金鹏、侯鸿章及其他单位共 15 人被提名为第五批辽宁省工程勘察设计大师人选。

这些同志为推进东北院技术进步,增强东北院核心竞争力做出了突出贡献,在此向他们表示热烈的祝贺!希望全院青年设计人员向他们学习,加快推动我院的技术进步和健康发展。希望新当选的省大师继续发挥领军作用,为东北院做出更多的贡献。
(东宣)

我院再获国家高新技术企业资格认定

近日,全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室公示了辽宁省 2017 年第二批拟认定高新技术企业名单,我院名列其中。至此,经各职能部门密切配合,由财务资金部和技术中心联合申报的 2017 年高新技术企业资格认定工作圆满完成,这是我院继 2011 年、2014 年连续获得高新技术企业称号后今年再次获得这一殊荣。

国家高新技术企业资格自颁发证书之日起有效期为三年,取得该资格的企业除了享

受税收减免优惠政策外,对促进企业科技转型、提升企业品牌形象和提高企业市场价值都具有重要意义。

(财务资金部、技术中心)

我院获评“沈阳市科技小巨人”称号

近日,我院被沈阳市科技局评定为“沈阳市科技小巨人”,并已取得前期 30 万元奖励。此项工作由财务资金部和技术中心联合申报。

今年 3 月,沈阳市科技局全面启动 2017 年科技企业“双培育计划”实施工作,分别遴选企业进入高新技术企业培育库和科技“小巨人”企业培育库,实施入库培育。由于我院今年已取得高新技术企业资格,因此我院在市 2017 年科技企业“双培育计划”中皆顺利入库。
(财务资金部、技术中心)

院 34 项工程获沈阳市 2017 年度优秀勘察设计奖

10 月 13 日,2017 年度沈阳市优秀工程勘察设计奖评选结果公布,我院设计的 34 项工程项目获奖。其中裕景大连中心、周水子小学翻扩建项目、福建检验检疫局综合检测用房项目、吉视传媒信息枢纽中心、中建大厦及中国钢结构博物馆、沈阳华茂中心一期、沈阳夏宫项目、中铁九局总部、将军府二期、东港区 A04 地块 B 区项目等荣获建筑工程一等奖。裕景大连中心结构设计获建筑结构设计一等奖。东港区 A04 地块 B 区项目、国际酒店获给排水一等奖。吉视传媒信息枢纽中心获智能化一等奖。港湾街二号地块改造项目基坑支护工程、欧力士中国总部大厦项目基坑支护工程、沈阳乐天基坑支护工程获基坑工程一等奖。沈阳恒隆市府广场东区、西区获岩土勘察一等奖。
(技术质量部)

李玲同志被评为国家档案局专家库专家

近日,国家档案局根据《国家档案局办公室关于做好 2017 年全国档案专家选拔工作的通知》(档办函[2017]125 号)和国家档案局经济科技档案业务指导司《关于印发中央企业档案工作协作组组长会议纪要的通知》要求,经个人申报、中建总公司审核推选、协作组推荐、专家评审等程序,我院办公室档案业务部门李玲同志被评为国家档案局经济科技档案业务指导司专家库专家,是中建总公司唯一入选专家。同时该同志还被辽宁省档案局确定为辽宁省档案系统中青年业务骨干。
(办公室)

绿所参与的“十三五”国家重点研发项目启动

11月2日,我院绿色建筑设计与研究所参与的“十三五”国家重点研发计划“建筑垃圾资源化全产业链高效利用关键技术研究与应用”项目启动会暨实施方案论证会在京举行。本课题由中国建筑发展有限公司作为牵头单位,我院为主要参与单位。绿色建筑设计师刘庆东、张信龙具体负责“基于建筑垃圾减量化的工程设计技术、评价及标准化研究”、“渣土制备清洁能源烧结砌块及其在装配式建筑中的集成应用技术研究”以及“不同区域各类渣土分布、理化特性及产生量趋势等数据库建立”三项课题的研究工作。

项目总体专家组对课题的实施方案进行了质询和论证,认为该项目实施方案完整、时间节点和成果形态明确,技术指标细化到课题下设任务,对

项目实施中的各项风险提出了应对措施;项目建立了操作性强的实施管理机制,符合《国家重点研发计划项目管理暂行办法》的要求,可保障项目的顺利实施,一致同意项目与课题实施方案通过论证。

启动会由中国 21 世纪议程管理中心主办,中国建筑发展有限公司承办。住建部建筑节能与科技司副司长倪江波,中国 21 世纪议程管理中心社会事业与区域发展处处长张巧显,中建股份有限公司总工程

师毛志兵,中建股份科技部总经理蒋立红,北京建筑大学校长张爱林,中建发展党工委书记、董事长张爱民,以及绿色建筑专项总体专家、项目顾问、项目咨询专家、项目参与单位代表等 120 余人参加会议。



拼搏彰显友谊 交流收获快乐

第一设计院首场足球友谊赛圆满结束

10月26日下午,第一设计院组织的足球友谊赛在李铁足球广场圆满落幕,这也是中建东北院搬迁中海国际中心大厦后的首个团建活动。作为本次比赛的两支队伍,第一设计院和第六设计院联队与第二设计院参赛队联袂为观众献上

了一场酣畅淋漓的比赛,在对抗中增进了友谊,也收获了别样的感动与快乐。

作为中建东北院搬迁改制后的首次团建活动,增进交流、加强团结成为了本次团建活动的主旋律,院领导以及党支部、工会和团支部都给予了大力支

持,恰逢沈阳着力打造足球城的良好氛围,第一设计院遂将本次团建活动内容定为足球友谊赛。本次参赛的两支队伍中,不仅有较为年长的各专业“老将”,也有青春蓬勃的专业“新星”,他们无论在前期的技战术训练上,还是比赛当天的装备

保护上,都做了充分的准备。双方队员经过前期的一系列准备,在技战术配合上有了一定的默契,虽不比专业足球运动员,但彰显出的认真态度和敬业精神值得肯定。

26日中午12时,本次友谊赛正式开始。比赛分为三小节,每节30分钟。赛场上,两队球员积极拼搏,攻防激烈,战术运用合理,在身体对抗与技术衔接上频出精彩亮点,带动了场下观众的气氛。中场休息时,双方队员虽体力上出现了或多或少的不支,但无一人叫苦说累,都抓紧这短短的几分钟休息时间进行临场战术安排与交流,在紧张友好的氛围中结束了比赛。随着裁判的一声哨响,友谊赛最终以第二设计院的胜利而告终。(石姘)

