

# 东北院讯



2017年10月25日 第11期 总第407期

编辑部信箱: [sy62123655@163.com](mailto:sy62123655@163.com)

中国建筑东北设计研究院有限公司 网址: <http://www.cscecnei.com>

## 中建信条

使命: 拓展幸福空间

愿景: 成为最具国际竞争力的  
投资建设集团

核心价值观:

品质保障、价值创造

企业精神:

诚信、创新、超越、共赢

总部搬迁是标志东北院发展的里程碑

## 而今迈步从头越

建院六十五周年之际贺中建东北院乔迁新址

### 10月2日,历史在这里拐弯

65年前的10月2日,东北人民政府建筑工程局设立直属设计公司,作为东北院的前身,标志着东北院的诞生。1954年初,东北院办公楼建成。60多年来,这座作为当时民族形式复古思潮的代表作,承载了太多的沧桑,激情与颓废,辉煌与迷茫,奋发与无奈,时间在静静地流淌。60多年了,这座砖混结构的办公楼,粘接红砖的砂浆早已粉化,无法支撑东北院不断增长的重量,亟待加固;几十年未变的内部空间布局,也已无力适应东北院现代化的办公方式,亟待改变;有限的面积容量更是早已不能满足东北院发展的身躯,亟待发展。

今年10月2日,东北院办公场所搬迁正式启动,至10月15日,东北院沈阳总部1000余人,几十个部

门,利用休息时间,静悄悄地开始了搬迁工作。没有鞭炮,没有锣鼓,没有宏大的仪式,简单利落,朴实无华,一切都是那么低调、务实、节约、从简。在东北院建院65周年的秋天里,东北院默默地离开了这座令东北院人魂牵梦萦的办公楼。

历史在这里拐弯了,东北院人环视着方型广场,凝望着这座办公楼,一遍遍地在问自己,我们还会回来吗?三年后,我们一定要回来!这是东北院领导班子铿锵有力的声音。我

们一定会回来的,这是东北院人的期待。

东北院新租赁的临时办公地址,位于沈阳市长白岛南堤西路中海国际中心B座。这是一座现代化的办公楼,总部部门、6个设计院及部分所属经营单位全部迁入楼内。新办公场所约1800余平米,包括1-13层和23层。新办公场所为员工提供了优质、高效的现代化办公环境,提升了东北院整体形象,同时也为东北院内部机构的整合创造了条件,为东北院总部

基地的建设奠定了基础。

### 7月7日,东北院班子调整

7月7日下午,东北院召开干部大会,宣布中建党组任免决定:崔景山任中建东北院党委书记、董事长、法定代表人,李海任总经理、党委副书记。王祥明总经理在会上作了重要讲话。调整东北院班子的这一决定,是党组根据东北院的实际,考虑国有企业党的建设和国企改革大局,通盘考虑,慎重研究作出的决定,体现了很大的大局意识和主体责任。王祥



明总经理要求东北院领导班子要坚定信心、迎难而上,打赢解困翻身仗;创新思路、开拓市场,下活联动发展这盘棋;同心协力、担当作为,提升领导班子整体合力;以人为本、高端引领,尽快重塑人才和品牌优势;强本固魂、尽责担当,把党组织政治优势转化为竞争优势,做优做强东北院,再创东北院的辉煌。彷徨徘徊踌躇不前的东北院航船再度起航。

#### 7月28日,东北院机构调整

由于各种内因外因不利因素的交织,东北院陷入了因果相循的经营困境,变革成为了我们生存下去的必由之路。新组建的东北院班子,在新任党委书记、董事长崔景山和总经理李海的带领下,为了更好地对接市场,为了更好的撑起拳头冲击市场,下定决心,勇往直前,调整内部不适应市场竞争的经营模式,合理架构公司组织结构,整合院内分散的资源,打破原有机构的利益平衡和各类壁垒,以极大的魄力和勇气,决策了东北院历史上规模最大、涉及范围最广的一次院内机构调整。

7月28日,公司党委及董事长常务(扩大)会研究决定:总部18个经营单位,合并重组为6个号码院;外埠19个单位

合并重组为4个区域院。总院职能部门,原总经理办公室、信息与生产保障中心、行政后勤保障部合并为办公室;新成立了企划部、法务合约部、总工办、原创中心。此次经营生产机构的调整,对东北院来说,并不仅仅是机构的分分合合,而是一次改革,是一场为适应市场而自我革新的整体性、革命性变革。

此次机构改革将从职能定位入手,调整公司总部体制,突出核心职能、整合相近职能、加强监督职能、充实协调职能,使公司总部职能配置更加合理,工作运行更加高效;同时压缩同一区域市场机构数量,增强实体经营单位的竞争实力,努力构建能够赢得市场竞争,具有同行业核心竞争力的现代化工程投资咨询设计企业。

#### 8月20日,东北院决定搬迁

确保机构整合到位和各号码院加快融合,增强全体员工凝聚力,院班子决定整体搬迁办公场所,同时加快推进公司总部建设。这次搬迁不仅是改善办公条件的需要,也是这次机构调整的重要部分,是重建东北院人信心的需要,更是展示东北院品牌形象的需要。为确保东北院机构调整改革落实到位,东北院必须要整体搬迁,

外出租租赁办公,也为东北院总部基地的整体开发腾出空间条件。整体搬迁和改造,是东北院坚定发展的决心,此决心不可动摇。要让业界对咱们有信心,让市场对咱们有信心,让家人对咱们有信心。这是东北院新班子的承诺。东北院的基地改造工程,位于老办公楼东侧,其中总部大厦6万m<sup>2</sup>,计划2018年初开工建设。

#### 10月15日,东北院完成搬迁

这是东北院发展史上第一次整体搬迁,是一项大工程,涉及人员1044人,办公用房面积总计18000m<sup>2</sup>。为做好此项工作,东北院统一部署,严密组织,合理安排搬迁工作,确保搬迁工作有序开展,确保日常工作不受影响,在搬迁过程中把职责落实到人,加强管理流程,杜绝资产浪费情况的发生。

8月19日—10月15日,澳连公司全面负责新办公场所及食堂等的清水房装修工作,在不到两个月的时间里,十几个施工队,200多人同时干,基本是边设计边报批,边施工边整改,基本是加班加点,夜以继日,确保了全院搬迁工作的顺利实施。

这次搬迁由院办公室负责分配与协调统筹,资产管理中心具体负责搬迁工作。10月

2日全面开始的搬迁工作,其大部分搬迁在节前就已开始。一千余人的搬迁,涉及几十个部门,搬家公司6-7家,动用车辆三四百车次,部分辅助生产单位还边搬迁边工作。由于资产中心的同志尽心尽责,各部门积极配合,中建东北区域公司的大力协调和支持,10月15日,圆满完成了东北院沈阳总部搬迁任务,基本达到了预期的目标。

#### 继往开来奠宏基 革故鼎新创伟业

此次乔迁意味着东北院又一全新的开端。搬迁不仅为东北院提供了现代办公条件,为员工提供了宜人的办公环境,更为东北院今后的转型升级和持续发展奠定了基础。

这次搬迁,是东北院发展的重要一环。新址办公场所租期三年。在这里的三年,是东北院为搬回去做努力的三年,是为再创辉煌打基础的三年,是实现十三五规划目标再创一流的三年。

而今迈步从头越。新时代、新环境、新起点、新征程,东北院人要以公司搬迁新址为契机,励精图治、奋发图强,为实现企业更好更快发展,展现新作为,创造新篇章,翻开东北院发展史上新的一页。





## 不忘初心、牢记使命

# 我院组织全院员工收看党的十九大开幕式



党委中心组(扩大)组织收看十九大开幕式

10月18日上午9时,中国共产党第十九次全国代表大会在北京开幕,东北院党委高度重视,积极响应上级号召,组织党委中心组(扩大)、各党总支、党支部、青年同志、广大员工,采取集中收看+自行网络收看等多种方式,收看了十九大开幕式直播,认真聆听了习近平代表十八届中央委员会向大会作的报告。随后,党委中心组(扩大)、各党支部进行了座谈交流。大家一致认为,中国共产党第十九次全国代表大会,是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。作为党员同志,要不忘初心,始终牢记使命,坚定理想信念,紧密团结,响应党的号召,勇于变革、勇于创新,勇于奉献。

(崔雅雯)

十九大开幕式及座谈交流  
号码院支部组织收看



广大党员、员工观看十九大开幕式

## 中央纪委驻国资委纪检组调研组来院调研



10月21日,中央纪委驻国资委纪检组副组长罗景一等一行4人来中建东北区域调研,调研内容为国有企业落实中央八项规定精神及领导班子民主生活会情况。中建总公司监察局局长田涛陪同调研。出席调研会的有中建东北院领导班子成员和中建二局东北分公司、中建七局一公司相关领导,各单位相关部门负责人参加了会议。

座谈会上,党委书记、董事长崔景山首先汇报了中建东北院贯彻落实中央八项规定精神及召开领导班子民主生活会的情况。中建二局东北分公司党委书记于礼义、中建七局一公司党委书记孙学新分别汇报了本单位落实八项规定和民主生活会制度的情况。

调研组听取了汇报后,询问了各单位落实2014年中共《关于合理确定并严格规范中央企业负责人履职待遇、业务支出的意见》情况,和落实今年中纪委《关于开展违规公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作的通知》精神情况,以及党员干部在婚丧嫁娶方面执行规定的情况。各单位汇报了本企业落实企业负责人中央精神,建立企业经营管理人员履职待遇和业务支出管理制度情

况,以及集中排查整治违规公款购买消费高档白酒问题的情况。崔景山董事长表示,为全面落实中央八项规定精神及各项规矩,东北院制定了系列制度,对各项规定和待遇标准、业务支出标准都有相应制度管控。东北院近年发展不好,原办公、用车档次都不高,不达标。我院这次办公场地搬迁也是为了改善办公条件。东北院在欠发达地区,是个缺钱单位,工资标准极低,执行八项规定,在东北院没有阻力,存在的问题可能是在认识上没有那么强。

罗景一副组长在调研结束时作了重要讲话。他说,中建系统总体上能够按法律法规办事,用正面典型陈超英引领大家,在

党风廉政建设方面利用微电影等新形式进行宣传,还制定出自己的标准化手册。中建系统继承了当年人民军队的传统,是一支守纪律的部队,能够听从党的召唤,服从党的指挥。罗组长重点谈了以下几点要求:

**一、提高政治站位,坚定政治立场。**要坚定维护以习近平为核心的党中央的权威和集中领导,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装我们的头脑。国有企业领导干部是我党在经济领域的骨干,是党的人,党的干部,和国家机关一样,也是在执政,只是执政的领域不同罢了。要坚持党的领导,完善党的建设,牢记坚持党的领导是国有企业的根和魂。要理直

气壮地说,国有企业就是党领导的,不要遮遮掩掩。要旗帜鲜明地说,国有企业就是要坚持党的领导!

**二、党的作风建设永远在路上。**八项规定,吃酒、用车、行文,好像都是小事,其实不是,工作作风上的问题绝对不是小事,事关我们党的前途命运,事关国家兴亡,是天大的事。八项规定改变了中国。八项规定是党抓作风建设的切入口,抓住作风建设这条主线,实现与群众的内在联系。要持之以恒,久久为功地抓下去,决不能有歇一口气地思想。

**三、要履行好两个责任。**一把手的主体责任,党委书记是牛鼻子。本单位、本系统,违反八项规定问题,不仅要追究直接责任人,还要追究有关领导人的领导责任。发布问责条例,规定了党委书记的责任、班子成员的责任。习近平总书记讲,要不忘初心,牢记使命。人民群众对美好生活的向往就是我们的使命,为人民服务是我们的责任。

**四、要提高制度建设的科学化水平。**执行八项规定离不开规章制度,要梳理构建“不能腐”的体制机制,要认真查找制度漏洞,努力形成有权必有责、用权必担责、滥权必追责的,完善健全的系统性制度体系。





## 我院召开第三季度运营分析会

# 晒成绩 找差距 赶先进 保目标



10月23日,公司在总部召开“2017年三季度运营分析会”。公司领导、职能部门主要负责人、号码院董事长,总经理、在沈业务部门主要负责人、号码院负责人参加会议。李海总经理主持会议。

会议目的是对各单位完成经营指标状况进行了解和评估,分析原因,找出解决问题的办法,形成同抓共管,比学赶超的局面,确保完成我院全年生产经营目标。

会上,六个号码院、六个区域院以及福州分公司就本单位三季度经营目标的完成情况、市场营销情况、关于年中工作会部署的落实情况,以及下一阶段的具体工作措施分别作了汇报。

李师同总会计师在会上通报和分析了全院三季度运营情况。他首先介绍公司的资产情况和前三季度的规模效益情况,并对财务基本状况进行了分析。他认为,公司目前财务质地较好,是经营势头下滑得到遏制,经营状况发生了积极变化;但资产运营质量不高,规模

效益有待进一步大幅提高。从公司实际情况来看,提高应收账款变现能力,降低应收账款增长速度、减少应收账款是当前的重要任务。接着,李总对下一步的财务工作作出具体部署:一是坚持财务资源的集中管理;二是加快盘活存量资产;三是坚决去除无效、低效资产;四是坚持实施正向激励的财务绩效考核。

崔景山董事长在会上做了重要讲话。他说,这次会议的主要目的就是要深入贯彻落实年中工作会明确的方向和制定的相关制度、政策。有两个专业公司没有安排做情况分析,以后也要纳入进来,下一步要把所有的生产单位都纳入进来。前三季度,发展情况良莠不齐。大家也都把成绩单晒了晒。我们以后还要定期的把成绩单晒晒。互相促进,看一看你做的不是到位了,别人做的怎么样。没比较就没概念。企业的管理者要研究数据,要依靠数据来管理企业。不研究数据,就找不到差距。赶先进,不比后进。这样能够掀起一个比、赶、超的

氛围,以便形成一个树立先进,追赶先进的这样局面。今天,各个院汇报的情况,准备的情况,也从一个方面反映出各院自身的运营状况。有的准备很充分,有的不知所云,差距还是比较大的。开这个会最主要的目的,是要激发起东北院人的士气来,把我们半年工作会确定的目标贯彻下去。

崔董事长重点讲了以下几个方面。

### 第一个,加大力度培养我们全员的市场意识。

他说,我来院三个多月,对东北院及其运行状况有了更充分的了解。目前我们最大的问题就是市场意识淡薄。我们亟待解决的问题,就是市场问题。我们这样的企业,没有市场就没有未来。没有市场就没有合同,没有订单,就谈不上东北院的未来。我们个别主要领导,一提市场就是一头雾水,完全蒙了,晕了,脑子里没有意识。根本不知道发挥我们全员的能量,我们的体系营销、制度营销、整合营销、资源的合理利用等,根本达不到这个层次。强力开拓市场是解决东北院发展的唯一出路。解决不了这个问题,就解决不了发展问题。

采取什么样的市场手段?我们在半年工作会的时候做了安排,从内部来说,要实现招投标一站式服务。但到现在还没有形成,速度比较慢,没有达到立竿见影的效果。我觉得这个事情上,主要有两个方面,一个是市场部在具体的事情上,手段上还没有梳理清楚。第二件事情,还是有个惯性。这件事情

一定要尽快完成,要尽早地整合起来,尽早地实现我们在招投标环节的全院一站式服务,形成平台。

关于区域市场的经营。要放眼世界,眼睛向外。外面的市场很大,天地更大,相应的资源也很多,很鼓舞人心。东北地区的固投在压缩,我们总是在固投比较低的地方做文章,怎么做也不会做大。所以一定要把思路打开。我们鼓励所有的号码院全都走出去。外面的市场那么大,东北院还是“两亩半地,一头牛”的思想,那是不行的。所以我们一定要敞开大门,要出关。

没有订单哪里来实收?今年没有合同,明年还是不行。今年收入没上来可以原谅,可以解决这个问题,但是你订单解决不了,那就是你能力的问题。“拿到活是硬道理,拿到订单是硬道理。”我们要从上到下灌输一个思想,市场,市场,还是市场!中不了标就解决不了问题。

### 第二个,加快建立新的薪酬体系。

薪酬体系是我们半年工作会提出的重要举措,但推行得非常慢。问题出在决心上,出在思维上。原计划10月完成,现在不行了。这个月底之前,各个院必须要把本院的职级定下来。不换思想就换人。各院可以拿出10%来实行末位淘汰。都想当老好人,实质上就是不担当。有意见不指出来,就是不担当。下月必须要全面实行新的薪酬体系。

### 第三个,强化财务资金集中管理。

实施财务资金集中管理,设立统一资金池,财务资金部确定时间节点,各设计院一定要充分领会精神,积极配合、主动落实。制度不能变,人可以变。哪一级执行不下去,可以换人。不管你是谁!资金集中是个底线,必须要执行!

#### 第四个,确保年度指标的完成。

半年工作会议确定了目标,签订了责任状。希望大家严格执行。我们形成的机制,就是以业绩论英雄。营收是一个积累的过程,今年营收有困难,收不上来钱可以理解。但有的单位在积极找订单,有的人却在等靠要,怎么完成指标?没有订单,哪来营收?下一步年度目标的落实,要对照年度目标,结合各个院的表现和任务的完成情况,严格考核。如有必要,还要对人事作出相应的调整。领导干部是干什么的?就是要带领团队,完成任务!习近平总书记说,“让老百姓过上好日子是我们一切工作的出发点和落脚点。”给你一百多号人,给你这个平台,你就要带着我们的职工赚钱,让大家的收入提高,让大家的幸福指数提高!到年底还有两个月的时间,希望大家珍惜这段时间,努力完成我们的年度目标。这是提振全员士气的最主要的措施。下一步,院里会对个别比较困难的院,进行重点帮扶。但这不是长久之策,只是要把大家引导到这个状态上,最终还是要靠大家自

己的努力。输血只能暂时地缓解问题,不能造血永远解决不了问题,永远解决不了生存的问题,更解决不了长远发展的问题。

#### 第五个,做好招生工作。

招生工作是公司人才队伍建设的重中之重。人力资源部要针对不同区域,分成几个团队,采取不同措施,抓紧时间落实。要重点瞄准好的学校,好的研究生。我们定的薪酬标准是不低的,是我们没有运用好,没有宣传好。解决不了人才的问题,就解决不了东北院发展的问题。

#### 第六个,关于竞聘上岗问题。

目的是要树立“能者上,庸者下”的用人观,拓宽选拔用人渠道,破除论资排辈观念,为有能力有抱负的年轻人提供展示自己的机会。目前我们已经拿出几个经营管理岗位,正在进行竞聘上岗。接着我们还要推出一些岗位。希望大家做好宣传。

#### 第七个,切实改进工作作风。

目前我们的工作效率还是太低,我们一定要提高工作效率。以东北院现在这样特殊的时刻,如果我们不加快效率,如果我们不三步并作两步走,我们就赶不上,我们就会落得越来越远。看看我们设计人均收入,和兄弟院相比,我们差距有多大?这说明我们效率有多低,按部就班解决不了这个事。

现在我们有些人,不是想尽一切办法把事情完成,而是找出无数的理由说这个事情完不成,市场不行,人不行,满满的负能量。到点不上班,不到点早下班。出个差时间安排的宽宽松松,舒舒服服。一周就五天,干不了多少事,就这个工作效率。提高工作效率,在座的要带好这个头。

不改变工作作风,就改变不了东北院的现状。生产效率低就是工作人员作风不行。刚才总会计师说,我们东北院生产率低,生产率低的原因是什么呢,就是我们工作效率不高。必须要彻头彻尾的改变我们这个工作状态。

要切实改进工作作风,三步并两步走,提高工作效率,改变工作现状。要进一步抓好工作落实问题,任何工作必须有反馈。

#### 第八个,进一步加强党建工作。

总部搬迁后,随着各院机构整合的落实,各单位要尽快把组织体系建立起来,包括我们党政工团。要建立健全基层党组织,各生产单位主要负责人不是党员的,由上级领导兼任下级单位党的主要领导;要让党的一切工作真正落实到基层。结合十九大精神的贯彻落实,明年我们还要规划一系列的党建工作,我们要真正把党建工作落实到基层。

#### 第九个:加大清欠力度。

到年底还有两月,要尽快

解决应收款问题。一定要解决“两金”问题。我们两金问题看起来总量不大,也就两、三个亿,但实际上我们的占比很大。

#### 最后一个,就是要向全员传递总院各方面的整体思路和方法。

崔董事长强调,传达会议精神,这要靠你们大家。我们为什么耽误这个时间,开这个会?深圳还得买张机票回来,就是要把这个精神传达下去。年中工作会后,院班子一直强调机构整合后的“融合”问题。为解决这个事情,院班子通过总部搬迁给大家创造良好的办公环境,让东北院树立良好的社会形象,要求大家尽快解决不同单位文化问题、融合问题。但我们有些单位,不但没有做好宣贯,现在小团队还是泾渭分明!这说明我们的会议宣贯落实到位,我们自己的思想工作都还没做通。

各位回去以后,一定要积极做好宣贯工作,加快团队融合,坚决反对心眼小的行为。年底了,没有多少时间了。我们要再努力,尤其是今年的合同订单目标,我们一定要完成。再次要求大家,把年中工作会的精神贯彻落实下去,把这次会议的精神贯彻落实下去。会议精神不能到二级院就给贪污了,要传达下去,传达到每位员工。

(东宣)





## 金丽娜荣获全国暖通空调卓越工程师称号

10月18日,在太原市召开的第7届全国技术交流大会上,中国勘察设计协会建筑环境与能源应用分会为纪念分会成立40周年,表彰了为学会做出突出贡献的先进集体和个人,我公司暖通专业常务副总工程师金丽娜同志,荣获了中国勘察设计行业暖通空调卓越工程师称号,并获得了分会建会40年突出贡献奖,同时被评为2016-2017年度分会先进个人。挂靠我公司的辽宁省委员会荣获了分会建会40年先进集体称号。

另:我院第二设计院高级工程师殷悦同志被中国勘察设计协会授予暖通空调优秀青年设计师称号。

## 我院承办中国建筑学会地基基础分会理事会

由我院承办的中国建筑学会地基基础分会理事会暨辽宁省土木建筑学会工程勘察与岩土工程分会理事会,于2017年10月11日-13日在辽宁省本溪市隆重召开。中国建筑学会地基基础分会理事,辽宁省土木建筑学会工程勘察与岩土工

程分会理事,来自全国各地高等学校、科研院所及企业的专业人员,以及特邀嘉宾等共事240余人参加了会议。我院为本次会议的主要承办单位,院总工程师、省工程勘察设计大师张丙吉为大会组委会主任。

李海总经理代表承办单位

致欢迎词,并向参会理事及嘉宾介绍了我院的历史、现状及发展规划。

会议期间,郑州大学王复明院士,中国建筑学会地基基础分会理事长滕延京研究员,中建东北院张丙吉总工程师,东南大学刘松玉教授,机械工

业勘察设计院有限公司郑建国大师等行业内知名专家,就我国地基基础工程领域中的若干问题作学术报告,共同交流和研讨了地基基础工程领域的最新研究成果、发展趋势及热点难点问题。

## 中建“七五”普法情景大赛初赛在沪举行

### 我院代表队获最具精神风貌奖

10月11日,由中国建筑股份有限公司主办,中建八局承办的中国建筑“七五”普法情景剧大赛初赛(上海赛区)举行。

此次大赛以“加强依法治企·建设法治中建”为主题,来自包括我院“东北老铁扎心不尴尬队”在内的中国建筑二级单位的13支代表队参加了在上海举行的分赛。

本次比赛,我院普法情景剧围绕《婚姻法》编排,将法律知识融入到《结婚纪念日》的故事中。才艺展示环节,《机器人到东北》极具地方特色。表演过程中,评委及观众笑声、掌声此起彼伏,充分体现了我们东北人的感染力及创新力,让大家在欢声、笑声中深刻领会到了法律知识,给大家留下了深刻印象。最终我院夺得“最具精神风貌奖”。

当前,依法治企、合规经营越来越成为企业稳健发展的重要基石,普法情景剧大赛用艺术宣扬法治,既是创新法治文化建设的新载体,也将为提升全员法治素养注入新的力量。

此次普法情景剧由院法务部主办,院团委承办。整个比赛过程得到了审计监察部、第四设计分院、北京设计院及绿色建筑设计师、院工会、院党委工作部的大力支持。向支持比赛工作的各单位表示感谢!

#### 演员表

王志刚(领队、法务部)  
毕海彬(第四设计院)  
赵晶晶(绿色建筑所)  
白雪松(第四设计院)

葛阳(第四设计院)  
刘智(北京设计院)  
徐天舒(审计监察部)  
韩冰(院团委)  
崔雅雯(院团委)



## 基础事业部搬家小记

编者按:基础部搬迁比总部搬迁先行一步,是当时基础部单独进行的搬家工作。这里发表的是部门员工对部门搬迁的感受,与大家分享。

常言道:公司是我家,爱护靠大家。作为一名基础设施事业部的员工,这里要讲述的,是我们这次搬“家”的故事。

2017年二季度,部门原租赁的位于光荣街的写字楼即将合约到期,公司领导们从地理位置、格局、经济等多方面考虑,决定选择租赁位于长白岛的中海国际中心写字楼作为新家,随之面临的,就是搬家。

距离合约到期还有不到三个月的时间,我们的新家却还是一个完完全全的“毛坯房”,没有消防审批许可证,没有装修方案;相比于一般人家的装修--入住周期来讲,留给我们的时间要紧迫得多。

建筑专业的梁所长首先担负起了室内装修方案设计和消

防审批的配合工作,正所谓没有枪没有炮我们动手自己造。这些工作如果委托其它机构做,不但要付出大量的资金,而且设计周期也受制于人。平日里都是负责设计地铁、桥梁的梁所长这次颇有杀鸡用牛刀的意味。为了积极配合消防审批流程,梁所长还认真自学了消防专业的规范。在梁所长的积极努力下,这些工作得以同步有序地顺利进行。

负责部门日常管理事务的小王是整个搬家活动的总“经理”。大到装修合同的落实、材料的用量、各施工工种的协调,小到旧物的清点、讨价还价节约经费,小王的手机每天似乎变成了不间断的热线。经历过居家装修的人想必都知道其中

的辛酸,更何况小王还是一位一岁孩童的母亲呢。部门的每个人都看在眼里,记在心里,发自肺腑的为她点赞!

信息时代没有网络简直寸步难行,可谁又能想到全是土建院校毕业的我们自备了网络工程师。部门的小安平日里负责道路设计工作,业余时间对网络维护和计算机颇有研究。容纳三十余人的局域网、打印机、交换机、工作站等等,也随着桌椅板凳同步“搬”了过去,这背后是小安夜以继日地默默在电脑前反复调试的结果。为了“大家”的网络,小安甚至没时间去座位上整理自己的“小家”。弱电专业的装修人员与小安交接设备安装工作,大概还以为他是部门雇佣来的专业网

络工程师。

正式的搬家工作持续进行了三四日。这期间,部门的其他员工也都贡献着自己的一份力量。力气大的男员工负责清点、搬运行李,力气小的女员工负责清扫垃圾、擦拭门窗,才华横溢的员工还会移植花卉、门窗贴膜。汪总没有强制要求过我们艰苦朴素地搬家,但部门的每个人确实做到了勤俭节约,调动自己的全部智慧来落实搬家的各个细节。大概这也就是所谓的“居家过日子”吧。

文章的最后,还是不免落入俗套的说一句实话:看着新家优美的工作环境和窗外壮丽的浑河两岸,每个员工的心里都敞亮了!

(基础事业部 余小康)

## 不忘初心 以院为家

时光荏苒,春秋九度。

自2008年12月基础设施事业部于成都正式成立,我已在公司工作了9个年头。在这里,我有幸成为了公司大岩土、大土木设计构想的探索者,学到了宝贵的知识和经验;在这里,我有幸参与了企业转型发展的光辉实践,磨砺了胆识和心智;在这里,我结识了关心关注我成长的领导和一同奋进,亲如一家的兄弟姐妹。回望走过的9个年头,回忆工作中的点点滴滴,唯有将感恩之情常驻心间,唯有将奋进之志寄予工作,方能回报公司的竭力培养,不负领导和同事们的厚望。

9年来,由于宏观经济及政策的变化,工作地点几经变迁,从成都、重庆又至沈阳,发展方向由大铁路、轨道交通又转至

市政道路、高速公路,虽然发展过程中有坎坷有波折,但是,这些发展历程中的一个个节点,都是公司不断壮大,不断成长的磨刀石,都是让我们工作生活更加充盈,更快成长的加油站。

9年来,我从一个初出校门的懵懂学生,历练成为了一个具有一定专业知识,有一定技术能力的高级工程师;从一个一人吃饱全家不愁的单身汉,成为了一位丈夫,一位父亲,拥有了自己的小家。生活的考验,工作的磨练,及公司领导的谆谆教导让我少了一份天真,少了一份莽撞,但却多了一份成熟,多了一份慎重,更多了一份责任。

9年来,我们这些来自祖国各地,有着共同梦想的年轻人,在这里相遇、相识、相知,组成了一个充满正能量、积极向上的

集体,在这里,有温暖,有鼓励,有挚诚沟通,还有互相协作。不知不觉,这里从几人的小家变成了一个和谐奋进的大家庭。在这个大家庭里,我们收获了共同攻关的成果,感受到了共同成长的喜悦,更收获了弥足珍贵的友情。

9年来,铁打的营盘流水的兵,虽然人换了一茬又一茬,但是我相信不忘初心,方得始终,我相信我们的目标从未改变,每一位坚守至今的人,都将一如既往,披荆斩棘,每一次新鲜血液的加入都将壮大力量,风雨兼程。

回顾过去,我们自豪满满;放眼未来,我们信心百倍。现在,我们仍然在前进的道路上探索前行,虽然前路漫漫,关山重重,但我看到了一个站在新的历史节点上,向着“又强又大”目标不断奋进的基础设施事业部。我有幸见证、参与了公司的初创和起步,未来我仍要

与你一起奋斗、努力,见证我们共同的成长。

蒲松龄撰自勉联有云:“有志者、事竟成,破釜沉舟,百二秦关终属楚;苦心人、天不负,卧薪尝胆,三千越甲可吞吴”。为了公司壮大,为了我们这个“家”的不断成长,不管未来路上遇到什么风雪险阻,经历什么困难挑战,我相信,我和我们兄弟姐妹一定会与公司荣辱与共,同舟共济。虽然我平凡如斯,才学有限,但我拥有一颗进取的雄心,有永远坚守的情怀,有拼尽所能的壮志,还有一群栉风沐雨,砥砺前行的同路人,我坚信在院党委的坚强领导下,有领导拼搏引领,有同事们各展所长,有我们戮力同心,一定会不断加快基础设施事业部的前进步伐,一定会实现我们的奋斗目标,一定会创造更加美好的明天!

(基础设施事业部 孙振华)